

## **Empresa de Valladolid desarrolla un sistema que predice cómo se va a comportar un empleado en su trabajo**

**El portal de empleo Jobfie.es ha creado un software con base científica que genera en 30 minutos un informe con los 20 factores claves que permiten pronosticar el comportamiento de un trabajador. #innovacionRRHH # analisisdecompetencias #selecciondepersonal**

El equipo de la empresa vallisoletana Jobfie.es se embarcó en plena pandemia en la idea de crear una plataforma de empleo que permitiera analizar de forma objetiva de qué manera una persona va a comportarse frente a una situación real en un puesto de trabajo.

El sistema consiste en un test basado en un estudio científico de la Universidad de Illinois que combina un conjunto de indicadores de la personalidad del individuo con la información de su vida profesional y formativa, dando como resultado un informe que detalla 20 factores que pronostican la forma de actuar de una persona.

Los 20 factores analizados son: afabilidad, razonamiento, estabilidad emocional, dominancia, impulsividad, atención a las normas, atrevimiento, sensibilidad, suspicacia, abstracción, privacidad, culpabilidad, apertura al cambio, autosuficiencia, autocontrol, tensión, ansiedad, extraversión, socialización controlada e independencia.

Con todo ello Jobfie.es es capaz de generar un informe que explica con detalles el significado de las posibles futuras acciones de una persona.

La finalidad de esta herramienta es avanzar en el campo de la selección de personal y utilizar esta información para hacer más preciso el criterio de decisión cuando se selecciona a un candidato. Además, reduce las posibilidades de colocar a una persona en un puesto en el que no va a desempeñar correctamente sus funciones, lo que se traduce en un trabajador infeliz.

A partir de ahora, los departamentos de recursos humanos podrán seleccionar en base al nivel de extraversión o la capacidad de relacionarse con otros, esencial para puestos de teleoperador. O, por otro lado, se podrá decidir si es lo suficientemente cooperativo como para trabajar dentro de un equipo.

Pero esto sólo es el presente, ya están trabajando en el campo del big data y la inteligencia artificial y con toda la información que genere este sistema se crearán perfiles competenciales y así poder conocer cuáles son los factores que más influyen en cada puesto de trabajo.

Trayectoria de Jobfie.es

La trayectoria de Jobfie.es está vinculada con la innovación y está avalada por la media docena de reconocimientos obtenidos entre los que destacan el Premio al mejor proyecto local del Programa de emprendimiento YUZZ (ahora 'Explorer') del Banco Santander en 2015, el tercer mejor proyecto empresarial del concurso Iniciativa Campus Emprendedor 2015 de la Junta de Castilla y León. Además, obtuvo en 2016 el premio a la mejor empresa joven de Castilla y León de la Asociación Iniciativas Empresariales, el Premio Semilla de Oro 2016 de la revista Castilla y León Económica y la Fundación Universidades y Enseñanzas Superiores de Castilla y León y finalistas en 2016 de los Premios nacionales Día de Internet en la categoría Mejor Aplicación Web.

Ahora se encuentran en plena expansión nacional ofreciendo un periodo de prueba de la herramienta de 90 días totalmente gratis lo que les ha permitido conectar a más de 12000 personas con las 600 empresas que ya buscan y seleccionan a su personal dentro de Jobfie.es.

**Datos de contacto:**

Alejandro Pedrosa  
CEO de Jobfie.es  
697272985

Nota de prensa publicada en: [Valladolid](#)

Categorías: [Nacional](#) [Emprendedores](#) [E-Commerce](#) [Software](#) [Recursos humanos](#)

---

**NotasdePrensa**

<https://www.notasdeprensa.es>