

## **El sector bancario ofrece los salarios más elevados en Bilbao: 250.000 euros para un Managing Director**

**Hoy se ha presentado en Bilbao la II Guía Spring Professional del Mercado laboral en la que se analizan 420 posiciones procedentes de los 14 sectores económicos más relevantes del mercado de trabajo**

Hoy ha tenido lugar en Bilbao la presentación de la II Guía Spring del Mercado Laboral, organizada por Spring Professional, la firma del grupo Adecco especializada en consultoría de selección para mandos intermedios y directivos, ante más de 80 directivos y directores de RRHH de las principales empresas de la ciudad.

En esta segunda edición de la Guía se han analizado 420 posiciones procedentes de los 14 sectores económicos más relevantes del mercado de trabajo: banca, finanzas, legal, seguros, recursos humanos, life science, digital y e-commerce, gran consumo, hostelería y turismo, retail, IT y TELCO, industrial, construcción e inmobiliaria y logística.

Alexandra Andrade, directora de Spring Professional en España ha abierto la jornada agradeciendo a todos los invitados su asistencia. Tras ella, Iker Olabarria, consultor de la oficina de Spring en Bilbao ha profundizado en la situación del mercado laboral vasco.

La presentación también ha contado con la intervención de Encarna Maroño, directora nacional de Organizaciones y Soluciones del Grupo Adecco quien ha planteado a los asistentes cómo será el empleo en el futuro y cómo se llevará a cabo la gestión del talento en el nuevo panorama tecnológico. Para Encarna la clave es afrontarlo como una oportunidad y no como una amenaza destacando el importante papel que adoptarán los líderes del futuro. “Lo que más se valorará en los líderes del futuro es: empatía con los equipos, la capacidad comunicativa, pensamiento estratégico, capacidad de escucha, pensamiento analítico y transparencia” explicaba.

Carolina Mouné directora de Recursos Humanos de Spring Professional ha expuesto a los participantes los grandes retos que tiene por delante el área de Recursos Humanos en el entorno cambiante.

Mouné ha destacado que en el cambio del mercado laboral influyen cuatro conceptos clave: visión, coraje, riesgos e incertidumbre y para manejar todos estos factores es fundamental que: “la transformación sea responsabilidad de todos. No se trata simplemente de mejorar los procesos si no de reinventarlos. El éxito de estos cambios depende de la capacidad de los líderes para gestionar la resistencia al cambio de los equipos tradicionales”.

Como broche final ha tenido lugar una mesa de debate moderada por Esther Brox, consultora de Spring Professional en la que han participado tres directivas de empresas asentadas en Bilbao: Oiane

de Ayala, Talent Manager de Vidrala, Cristina Iglesias, Directora de Recursos Humanos de CAF &TE y Gemma Nogales, People Development Corporate Director en Lantek. Cada una de ellas ha ofrecido su perspectiva de cómo se vive esta situación en sus empresas.

Un repaso al mercado de selección: presente y futuro

Hoy en día, en nuestro país se cuenta con la fuerza laboral mejor formada de la historia: los ocupados españoles con estudios superiores representan el 43,6% del total de ocupados, récord histórico. Sin embargo, todavía existe un gap importante entre la demanda del mercado y la oferta: la relación entre vacantes y desempleo ha pasado de una ratio de 0,7 vacantes por cada 100 desempleados en 2013, a casi 3 en la actualidad.

Es por ello que los grandes desafíos de la función de selección de personal y recursos humanos van a tener que ver con una gestión dinámica y personalizada del talento de las organizaciones, desarrollando los recursos internos en unos casos, y tratando de contratar a los mejores en otros.

Pero más allá de la guerra por el talento en los perfiles más demandados, las empresas deben trabajar en prever y gestionar otras áreas no menos importantes: las nuevas formas de empleo y su marco regulatorio, los retos demográficos como el envejecimiento de la población y los flujos migratorios, la gestión de la diversidad... Es el momento de pasar de las empresas "rígidas" que se han conocido hasta ahora hacia las llamadas organizaciones "líquidas" que apuestan por el empoderamiento y los equipos multidisciplinares autogestionados, reduciendo la necesidad de jerarquía formal.

Los perfiles mejor pagados en Bilbao

Tomando como referencia las posiciones mejor pagadas de cada sector, se puede ver que el sector bancario es el que ofrece las remuneraciones más elevadas actualmente en Bilbao. La banca sigue liderando el ranking salarial nacional y en Bilbao la posición mejor remunerada de esta área es la de Managing Director en grandes corporaciones (200.000€-250.000€).

También reciben remuneraciones elevadas los socios de los despachos de abogados de la región cuyos salarios rondan los 180.000€. El sector financiero tiene más peso en Barcelona y Madrid y en Bilbao la posición que despunta económicamente es la de Chief Financial Officer que puede cobrar más 110.000€ euros anuales.

Como viene siendo habitual, el sector IT&Telco sigue teniendo una situación aventajada: un Chief Technology Officer en Bilbao puede llegar a cobrar 130.00€ euros anuales.

El sector industrial, además de tener un fuerte arraigo en Euskadi, está sufriendo una transformación total causada por la tecnología. El perfil mejor remunerado es el Director de Operaciones (88.000€-105.000€) y los más demandados Ingeniero de Automatización e Ingeniero de Procesos.

En el tradicional sector de seguros, un Director Actuarial puede cobrar hasta 70.000 en Bilbao mientras que en la capital puede superar los 200.000€.

Para consultar el informe completo y las posiciones de cada sector, pinchar aquí.

**Datos de contacto:**

Adecco

914325630

Nota de prensa publicada en: [Bilbao](#)

Categorías: [Finanzas País Vasco Recursos humanos](#)

---

**NotasdePrensa**

<https://www.notasdeprensa.es>